



25 marts 2019!!!!!!

Ja, det var der hvor vi sidst var samlet fysisk, til en ordinær generalforsamling.

1102 dage skulle der gå, før det igen var muligt. Lad os sige det med det samme, det er aldrig sket før i klubbens 82 års historie.

Heldigvis skal vi ikke lave beretningen ud fra de 1102 dage, for så havde det nok været et Ikea katalog, af en beretning i havde modtaget. For der er dæleme sket meget i denne periode.

Vi "nøjes" med det sidste år.

Da vi afholdt vores online generalforsamling sidste år, (som i øvrigt også var første gang i klubbens historie) så var der en smule optimisme at spore.

Man mente, at nu kunne man snart se udgangen af alle restriktionerne og vi gik lysere tider i møde. Sommeren blev dejlig varm og alle glemte de mørke dage med restriktioner og nedlukninger. Men det skulle ikke vare ved.

Pludselig muterede Covid-19 sig igen, og en ny Omikron variant så verdenen. Som en steppebrand fløj den over samtlige kontinenter, uden nåde. Så pludselig var vi igen tilbage i restriktionerne, om end ikke lige så hårdt som året før.

Men det der måske har fyldt mest for os alle. Det var begrebet arbejdsfordeling. Hvad det førte med sig, af frustrationer over dagpenge, feriepenge, G-dage, samt lønspørgsmål, var kolossalt og er stadigvæk en kæmpe frustration.

Man kan roligt sige, at der ikke var mange fans af det system.

Alt dette er historie, som alle kender til. Men det er nu også en del af det billede som i den grad har præget vores virksomhed og os som medarbejdere.

Tidligt på året 2021, blev vi inviteret ind til møde af ledelsen, med det formål, at vi skulle finde 25 % besparelser.

Her taler vi om både løndele, som effektiviseringer. Langt hen ad vejen var vi enige om en del.

Men det springende punkt var, om det skulle være varige besparelser, eller midlertidige besparelser, som vi mente.

Vi gav virksomheden mulighed for, at vi frem til vores overenskomstforhandlinger i 2023, kunne finde de midlertidige besparelser der skulle til. Derefter, kunne vi sætte os til forhandlingsbordet, når vores overenskomst i 23 skulle forhandles. Så kunne begge parter se hvordan verdenen så ud og hvor SAS var, på det tidspunkt.

Det ønskede SAS ikke. Det skulle være varige besparelser, her og nu.

Det kunne vi som bestyrelse og forening ikke være med på. Derfor brød forhandlingerne sammen i marts måned 2021, efter flere forsøg.

Nu kan virksomheden jo ikke ligefrem påstå, at vi som medarbejdere ikke har givet noget i forvejen, og her taler vi udelukkende under Corona pandemien og ikke alle de mange andre spareplaner vi har været underlagt igennem de sidste 20 år.

Vi gav alle kollektivt 13 % af vores løndele da vi blev hjemsendt i 3 måneder. Ud over det, så har vi været på arbejdsfordeling fra oktober 2020 til juni 2021. Så kom ikke og fortælle os, at vi ikke har bidraget til økonomien under Corona krisen.

Alt dette, samt konsekvensen af at vi har mistet rigtig mange gode kollegaer i 2020, har gjort, at mange har taget deres arbejdsliv op til revurdering.

Det er nok ikke helt ved siden af, når man siger, at både det psykiske og det fysiske arbejdsmiljø, har lidt gevaldigt de sidste par år. Det er også hvad vores egen trivselsundersøgelse fastslår.

Dette har betydet, at rigtig mange har forladt virksomheden, for at søge ny udfordringer. Det er både ærgerligt, men det er også dybt beklageligt, at det skulle komme så langt.

På den sociale side, fik vi afholdt to fantastiske sommerfester. Vi kunne se på barregningen, at man havde været under restriktioner i lang tid, og havde brug for at give den gas 😊

Og i sensommeren, afholdt vi igen et DHL-arrangement. Rigtig mange både løb eller gjorde dagen til en fest, ved at komme og heppe på deres kollegaer. Virkelig en hyggelig dag/aften i lækkert vejr. Uden tvivl noget vi vil gentage.

I løbet af året, har der været rejst en del faglige sager. Nogle er tabte og nogle er landet med et forlig.

Vi har også fået SAS/SGH til at anerkende, at vores SAS tilkaldeassistancer var berettiget til feriefri dage/timer. Det var et meget stort beløb i kr. vi fandt der. Vi kan ikke nøjagtig sige det totale beløb endnu, da vi skal lokalisere samtlige tilkaldeassistancer som har arbejdet i virksomheden, de sidste 5 år.

Som klub, har vi også været nødt til at tænke anderledes. Vores gamle aftale om, at man havde 2 fuldtidsfrikøbte til at være daglig drift, samt op til 12 tillidsrepræsentanter til de mange afdelinger vi dækker, blev opsagt af ledelsen i marts. Det fik bestyrelsen til at overveje nøje hvad vi skulle gøre. Det endte med at vi lavede en lokal aftale med virksomheden. Så fra 1 april i 2021, skulle man som daglig drift, starte hver morgen med at være i driften, for så efterfølgende gå på kontoret. Det betyder, at vi er gået fra 2 FTE, til 1,2 FTE

Samtidig gik vi fra at være 12 til, at være 4 tillidsrepræsentanter totalt. Disse skal dække 8 forskellige lokationer i SAS/SGH, inklusiv vores afdeling i Billund.

Det har både store positive effekter, men desværre også nogle meget negative. For at starte med det positive, så er det netop i driften, at vi får alle jeres input. Det at være i øjenhøjde med vores medlemmer/kollegaer, netop dem som man repræsenterer, er en gave når man skal forhandle på medlemmernes vegne. Tak for alle jeres gode input, og for alle ideer, forslag samt naturligvis tip om, når firmaet træder over stregen.

Den negative side af dette, er naturligvis, at der simpelthen ikke er nok timer i døgnet til at kunne opfylde alles ønsker. Vi vil prøve at strukturere vores arbejde, i de afdelinger som ikke har en tillidsvalgt, så godt som overhoved muligt. Sådan at alle føler sig hørt.

Men en ting kan vi love jer alle. Det er, at vi gør vores aller bedste, hver eneste dag. Og ja, der kan være smuttere, men vi prøver virkelig på, at de er få.

Vi har i en længere periode, arbejdet med, om hvorvidt vi skulle skifte pensionselskab eller ej.

Med vores ene plads i pensionskomiteen, har vi i en lang periode været involveret i dette.

Vores nye kyndige forsikringsmægler RTM har stået for en, ja man kan vel næsten kalde det, en udlicitering til en ny pensionsordning.

I finalen var der tre selskaber repræsenteret, det var følgende: Velliv, Atp, Danica.

Efter mange møder, og rigtig mange spørgsmål. Blev resultatet, at vi fortsætter med Danica som vores pensionselskab.

De har givet et langt bedre tilbud, end det vi havde før, samt det, at de har været mere fleksible på en del af vores forsikringsselementer.

Som beskrevet tidligere, så er vi ikke den eneste faggruppe der har problemer.

Alle andre faggrupper har også deres at kæmpe med. Senest så vi, hvordan 3F nedlagde arbejdet, men også, både piloter, kabinepersonalet, samt teknikere, har deres at slås med. Så her er vi bestemt ikke alene.

Husk altid, at man aldrig skal pege fingre og blive vrede, når andre kæmper deres faglige kampe. Vi skal respektere hinanden, på tværs af faggrænser.

SAS er her i februar kommet med en ny spareplan, grundet omstændighederne for luftfartbranchen.

For første gang nogensinde, dækker den breder end bare besparelser på personalet. Her tænker man også leasingselskaber, flyproducenter, og andre leverandører ind i spareplanen, hvilket i vores øjne er meget positivt.

Denne plan indikerer, at virksomheden skal spare 7,5 milliard skr. Heraf skal der findes 1,1 milliard skr. på det område der hedder Airport Services, som SGH DK SE NO, blandt andre er en del af.

Vi har her den 22. marts i år, været kaldt ind til en ny runde forhandlinger.

Her kunne vi konstatere, at vi igen ikke kunne finde til enighed. Derfor er de næste forhandlinger vi har med SAS/SGH, til vores overenskomstforhandlinger i starten af 2023.

Vi gav et tilbud for et år siden, men der blev der takket pænt nej tak.

Vi har den højeste inflation i meget, meget lang tid, enorme energipriser, lav arbejdsløshed, men vigtigst af alt, så er vi blevet langt mere effektive.

Vi kan simpelthen ikke se, at den lavestlønnede faggruppe i SAS og ydermere den gruppe med den laveste ansættelsesprocent, skal betale for en pandemi, resten af deres arbejdsliv i SAS.

Kommer lønnen meget længere ned, så kan den højeste dagpengesats, samt vores lønsikring være i fare, for alle dem som er på nedsat tid, såfremt man skulle miste sit job.

Det kan og vil vi ikke være en del af.

Det er ingen hemmelighed, at vi ånder og lever på jeres support. Alt dette, kan kun lade sig gøre på grund af den kæmpe støtte som vi oplever fra jer.

Så derfor vil bestyrelsen i HK Luftfart SAS til sidst sige:

TAK FOR JER.

Bestyrelsen I HK Luftfart SAS

Johnny Hansen

Johnny Petersen

Sheila Rankilde

Henrik Meiner