Generalforsamling HK Luftfarts SAS 26 marts 2026

1: Valg af dirigent

John Jørgensen HK Service Hovedstaden

2: Valg af referent

Karsten Kjær Andersen HK Service Hovedstaden

3: Valg af Stemmeudvalg

Udsat til evt. valg

4: Bestyrelsens årsberetning (Er sendt ud)

Henrik og Sheila fortæller om nogle af de ting der står i årsberetningen blandt andet:

AF/KLM køb af SAS i år, besparelser på grund af det, mest i ARN og OSL blandt adm.

Får meget mere at lave i CPH, og nye systemer, som ikke altid er helt så gode, det skaber stres og sygdom blandt kollegaer

Nye kollegaer da vi har fået meget at lave, da SAS udvider i CPH

Valg af ny tillidsrepræsentant da vi er mange flere ansatte, og vi sætter nu valg i gang

Sag om pension af ferietillæg er vundet, og vi arbejder på at gå 5 år tilbage, til sagen startede december 2022. mere om det når vi er blevet enige om det med SAS

Der er lige nu 14 sager på vej, og vi taler lige nu med den nye forhandlings chef om vi kan løse sagerne

Nye ledere i SAS, vi prøver at løse nogle af de sager vi har kørende mod SAS. Så vi ikke skal kører alle sager.

Arbejdsmiljøet er meget presset, på grund af mangel på personale i Spirit, KES. Tonen kan være hård mellem kollegaer og ledere.

Krisen lige nu i Mellemøsten kan få indvirkning på SAS, men ledelsen i Stokholm er blevet mere åben omkring det der sker.

4a: Debat om årsberetningen

Spørgsmål omkring skiftet, hjælper det vi klager. Og meget ros til KES

Hvad gør vi med de penge som dem der er stoppet hvis vi vinder sagerne

Spørgsmål til det nye system, og hvad gør vi ved det. Når det er så dårligt et system. Vi kan ikke bytte og får ikke svar da de ikke har tid. Hvorfor uddanner man ikke flere. Og igen meget ros til KES. Skiftet er meget dårligt, og vi kan ikke blive ved med at vente.
Hvorfor laver man ikke et skift for længere tid ad gangen når de er så presset.

Henrik og Sheila svare:

Vi taler med ledelsen om det hele, og de ville bare sende et skift ud, selvom det ikke fungere, og det ender med at vi siger ja til de kan sende den ud senere, men der er stadigvæk virkelig mange fejl.
Vi beder om et møde med forhandlingschefen samt Elin.
De vil gerne gøre noget ved det, og håber at det blive løst. Vi håber der kommer forbedringer fremover. Vi håber og tror på det bliver bedre. Hvis de ikke får løst de her problemer inden for 3 måneder, vil vi køre sagerne mod SAS.
LH er kommet ned fra Oslo og ledere fra SGH skal hjælpe til, for at løse problemet.
Omkring sagerne ved vi ikke endnu hvordan vi gør med gamle kollegaer, og hvordan det ender.
Vi håber at finde en løsning på hvordan man kan hjælpe i de afd. Der mangler meget personale.

Årsberetningen godkendt

5: Regnskab

Henrik fremlægger regnskabet, som viser et minus, men det er på grund af at alle festerne skulle betales i dette regnskabs år. Tager man dem fra er regnskabet næsten på budget. Samt balancen

Regnskabet godkendt

6: Indkommende forslag

Der ligger et forslag fra bestyrelsen, om at ændre hvor længe man kan side som tillidsrepræsentanter. Ønsker at rykke det fra 2 år til 3 år.
Forslag til at ændre det næste gang så alle ikke er på valg på en gang

6a: Vedtægtsændring

Rykke at man er valgt fra 2 år til 3 år

Godkendt

7: budget

Henrik fremlægger budget, og fortæller om det man vil holde om søvn, budget kommer ikke til at passe, på grund af vi er mange flere til generalforsamlingen

Budget godkendt

8: Fastsættelse af lokalt kontingent

Godkendt og fortsætter på 40 kr.

9: Præsentation af valgresultatet

Der er ikke valg i år, men der bliver sat i valg i gang, da vi kan vælge en tillidsrepræsentant mere

10: Eventuelt

Kan vi få vores overenskomst ind på vores hjemmeside:

Vi håber at blive enige med SAS snart så vi kan sætte det op, så alle kan se den opdateret overenskomst

Hvor mange penge har vi i kompetencefonden/uddannelsesfonden:

Vi har mange penge i fonden, og håber at I vil tage flere kurser

Tak for god ro og orden 😊