

18. marts 2020

Kære kollega, kære medlem,

Bestyrelsen har dags dato afholdt et kort møde, for at blive præsenteret for resultatet af vores forhandlinger om en ny overenskomst.

I denne mail, vil du kunne finde protokollaterne vedhæftet.

Under normale omstændigheder ville vi afholde informationsmøder for jer alle, men set i lyset af den nuværende situation og myndighedernes anbefalinger, er dette desværre ikke en mulighed.

Vi vil være at finde i driften i dag fra kl.12:30 - hvor vi vil være klar til at svare på alle de spørgsmål i måtte have, i forhold til overenskomsten.

Vi vil fortsat være til rådighed **mandag-fredag fra 08:00-16:00**. Henrik og Mikkel kan altid fanges pr. telefon.

For nuværende er fokus for os, at være til stede og være iblandt jer.

### **Om den nye overenskomst:**

Alle **løntrin** vil stige som følger:

01. marts 2020 med 513 kr.

01. marts 2021 med 513 kr.

01. marts 2022 med 505 kr.

### **Særlig opsparing:**

Særlig opsparing udgør pr.

01. marts 2020 - 5,0 %

01. marts 2021 - 6,0 %

01. marts 2022 - 7,0 %

I forhold til **tillæg**:

Pr. 1. marts 2020 er vi glade for at kunne meddele, at der indføres et **nyt genetillæg** på kr.

18. marts 2020

21,- pr. time - dette tillæg vil være for arbejde på hverdage, mandag til fredag i tidsrummet fra kl.19 til kl. 21.

70 % af os er ansat på andet end fuldtidskontrakt. Dette har stor indflydelse på vores pensionsopsparinger - og i den forbindelse er vi glade for, at vi nu har forhandlet os frem til, at der vil blive **optjent pension af time-til-time op til fuldtidsnorm.**

For at muliggøre ovenstående, er følgende tillæg blevet ændret som følger:

**Kompensation for mistet fridag** på bliver sat ned fra **981 kr.** til **921 kr.** pr. 1. marts 2020.

Tillæg for **manglende spisepause** falder fra **353 kr.** til **303 kr.** pr. 1. marts 2020.

**Skiftkonverteringstillæg** på **774 kr.** nedsættes til **700 kr.** pr. 1. marts 2020.

Bortset fra skiftkonverteringstillæg, er det værd at bemærke, at ovenstående tillæg er tillæg som gives på grundlag af frivillige tilvalg.

Genetillæg reguleres **ikke** pr. 1. marts 2020, men vil blive reguleret for første gang pr. 1. marts 2021 med 1,6 %. og pr. 1. marts 2022 med 1,6 %.

I forhold til **D-dage** på særlige dage - 24. december og 31. december/1. januar, har vi indgået en hensigtserklæring om muligheden for at eliminere eller begrænse D-dage på disse særlige dage. Dette for at gøre det nemmere at planlægge samvær med familien, på disse specielle dage.

I forhold til kollegaer som er gået ned i tid, for at undgå **6-dages ugen**, har vi ligeledes indgået en hensigtserklæring, om at de to ekstra dage kan lægges på en gennemskuelig måde, så dagene ikke mistes i forbindelse med afholdelse af ferie.

Nogle af de øvrige vigtige tiltag vi har fået med i overenskomsten, er bedre vilkår for arbejdsmiljørepræsentanter og en aftale om, at GDPR ikke må bruges til at begrænse de tillidsvalgtes adgang til relevante oplysninger.

Med venlig hilsen

Bestyrelsen

**HK Luftfart SAS**

# SAS og HK Luftfart SAS

Overenskomstforhandlinger 2020

---

**Protokollat mellem Scandinavian Airlines System i Danmark, SAS Ground Handling DK A/S, SAS Cargo Group A/S, Trust Forwarding A/S (SAS)**

og

**HK Luftfart, SAS**

om

## **OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2020**

### **Aftalen**

Der er enighed om, at med denne aftale er gældende overenskomst mellem HK Luftfart, SAS og Scandinavian Airlines System i Danmark, SAS Ground Handling DK A/S, SAS Cargo Group A/S, Trust Forwarding A/S (SAS) fornyet med de vilkår, som følger af denne aftale.

### **Ikrafttræden**

Aftalen træder i kraft pr. 01. marts 2020.

### **Løn og tillæg**

Løn. Alle trin i lønklasse 1-5 forhøjes som følger:

01. marts 2020	kr. 513,-
01. marts 2021	kr. 513,-
01. marts 2022	kr. 505,-

Genetillæg reguleres ikke pr. 1. marts 2020, men første gang pr. 1. marts 2021 med 1,6 %. og pr. 1. marts 2022 med 1,6 %.

Pr. 1. marts 2020 indføres et nyt genetillæg på kr. 21,- pr. time, der betales for arbejde på hverdage mandag til fredag i tidsrummet fra kl. 19 til kl. 21.

Kompensation for mistet fridag på p.t. kr. 981,- nedsættes til kr. 921,- pr. 1. marts 2020.

Tillæg for manglende spisepause på p.t. kr. 353 nedsættes til kr. 303,- pr. 1. marts 2020.

Skiftkonverteringstillæg på p.t. kr. 774,- nedsættes til kr. 700,- pr. 1. marts 2020.

## **Elever**

Elevlønsatser reguleres pr. 1. marts 2020 med 1,7 pct., pr. 1. marts 2021 med 1,7 pct. og pr. 1. marts 2022 med 1,7 pct.

## **Pension**

### Pension af mertimer

Der beregnes pension af grundløn i forhold til aktuel arbejdstidsprocent op til 100 %. For deltidsmedarbejdere betales pension af merarbejdstimer udover aktuel arbejdstidsprocent og op til arbejdstid svarende til 100 %.

### Pension til elever

Elever, der påbegynder uddannelsen efter det fyldte 18. år, er omfattet af pensionsordningen efter 3 måneders anciennitet.

### Pension øvrige

Optagelse i pensionsordningen finder sted når medarbejderen er fyldt 18 år og har 3 måneders anciennitet.

Pensionsbidraget fra 18 år til og med 24 år er på 8 % virksomhedsandel og 4 % medarbejderandel.

## **Særlig opsparing**

Særlig opsparing udgør pr.:

01. marts 2020 – 5,0 %

01. marts 2021 – 6,0 %

01. marts 2022 – 7,0 %

beregnet af den pensionsgivende løn.

## **Barns 2. sygedag**

Følgende bestemmelse tilføjes overenskomsten:

Såfremt barnet fortsat er sygt efter 1. hele sygedag har medarbejderen ret til yderligere en barns sygedag i forlængelse heraf (barns 2. sygedag). Denne dag

afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb fra særlig opsparing.

## **Barsel og forældreorlov**

Der gives total set 31 uger til fordeling mellem forældrene. Antallet af uger øges med yderligere 3 uger, som øremærkes til den anden forælder.

Der foretages redaktionelle ændringer i overenskomsten i overensstemmelse hermed.

## **Arbejds miljø**

Følgende tilføjes til overenskomstens bestemmelser om arbejds miljø i § 11:

”Arbejds miljørepræsentanter kan efter aftale med arbejdsgiveren gives den nødvendige frihed til deltagelse i forbundenes relevante arbejds miljøkurser.

Adgangen til deltagelse i forbundenes arbejds miljøkurser påvirker hverken rettigheder eller pligter i forhold til den i lovgivning fastsatte arbejds miljøuddannelse.

Parterne er enige om, at deltagelse i forbundenes frivillige arbejds miljøkurser ikke udløser betaling efter arbejds miljølovens § 10, stk. 1.

Arbejds miljørepræsentanter skal til udførelse af sit hverv have adgang til it-faciliteter.”

## **Bilag 7 – Frihed med løn til faglige aktiviteter**

Følgende tekst tilrettes:

Antallet af tillidsrepræsentanter ændres fra 14 til 12 tillidsrepræsentanter.

### **Ikrafttræden og opsigelse**

Aftalen træder i kraft den 01.MAR 2020 og er en del af overenskomsten.

Følgende er dog gældende særskilt for denne aftale:

Ovenstående er baseret på et antal ansatte under overenskomstrådet på 750 medarbejdere. Reduceres dette til under 600 genforhandles aftalen, hvis der ikke opnås enighed om en ny aftale, bortfalder aftalen (Bilag 7).

## **Nyt bilag 13 – Databeskyttelse**

Parterne er enige om, at Databeskyttelsesforordningen ikke skal lægge unødige hindringer i vejen for varetagelsen af tillidsrepræsentanthvervet således, at den

nuværende praksis for indsamling, opbevaring, behandling og udlevering af personoplysninger i henhold til de ansættelses- og arbejdsretlige forpligtelser kan fortsætte inden for Databeskyttelsesforordningen.

## Gyldighedsperiode

§ 15 Overenskomstens gyldighed - justeres således at:

01. marts 2017 erstattes med 01. marts 2020 og 01. marts 2020 erstattes med 01. marts 2023.

Nedennævnte parter har i forligsinstitutionens regi indgået aftale om fornyelse af overenskomsten for en 3-årig periode. Aftalen indgår i et samlet mæglingsforslag, såfremt et sådant fremsættes af forligsmanden. Fremsættes et samlet mæglingsforslag ikke, træder overenskomtparterne sammen for at drøfte situationen. Medmindre andet da aftales, bortfalder nærværende fornyelsesaftale.

Der tages forbehold for DA's godkendelse af forhandlingsresultatet.

Der tages forbehold for HK's kompetente forsamlings godkendelse af forhandlingsresultatet.

København, 14. marts 2020

For SAS

For HK Luftfart, SAS

Klaus Jørgensen  
Forhandlingschef

Henrik Meiner  
Fællestillidsrepræsentant

For HK Privat

Helle Lindgreen

# SAS og HK Luftfart SAS

Overenskomstforhandlinger 2020

---

**Protokollat mellem SAS Ground Handling DK A/S (SGH)**

og

**HK Luftfart, SAS**

i forbindelse med

**OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2020**

## **D-vagter**

Parterne er enige om lokalt at drøfte anvendelsen og tilrettelæggelsen af D-vagter i SGH.

## **Ferie i 6-dages uger**

Parterne er enige om lokalt at drøfte håndtering af ferie i 6-dages uger for ansatte på 100 % samt placering af arbejdsfri for medarbejdere med 95,38 % ansættelse i SGH.

København, 9. marts 2020

For SAS

For HK Luftfart, SAS

Klaus Jørgensen  
Forhandlingschef

Henrik Meiner  
Fællestillidsrepræsentant

For HK Luftfart, SAS

Mikkel Skammelsen Stærk  
Fællestillidsrepræsentant