Nyhedsmail – december 2025

Kære medlem, kære kollega

Julen nærmer sig med hastige skridt. For nogle betyder det arbejde i højtiden, mens andre har mulighed for at fejre julen sammen med familien. Sådan er vilkårene i vores branche. Mange af jer har prøvet det før, men for nogle af vores nyere kollegaer bliver det måske første gang, julen tilbringes på jobbet.

Som traditionen foreskriver, vil vi gerne sende en julehilsen fra klubbestyrelsen og samtidig give en status på året, der er gået, samt et blik på det, der venter forude.

Overenskomst og forhandlinger

2025 har været præget af forhandlingerne om en ny overenskomst. Løn, arbejdsvilkår og de såkaldte bløde værdier er som altid centrale emner. Undervejs var der forhold, som parterne ikke kunne blive enige om, og derfor måtte forhandlingerne en tur forbi Forligsinstitutionen, før der kunne findes en løsning.

Næste overenskomstforhandling finder sted i 2028 og vil blive gennemført med en ny forhandlingschef, da Klaus Jørgensen går på pension efter imponerende 44 år i virksomheden.

Vi står nu med tre overenskomster, som skal redigeres og underskrives. Med lidt held kan vi igen få et fysisk eksemplar på gaden – for første gang siden 2017. Et godt bud vil være 1 kvartal i 2026.

Bestyrelsen

Den nuværende bestyrelse, bestående af Johnny Petersen, Sheila Rankilde og Henrik Meiner, stillede alle op til genvalg som tillidsrepræsentanter og blev genvalgt. Det er vi meget taknemmelige for og vil gøre vores yderste for at leve op til den tillid, I har vist os.

Samtidig har vi budt et nyt medlem velkommen i bestyrelsen. Charlotte Sai Schultz fra SAS Cargo har valgt at repræsentere Cargo-området. Flere af jer kender måske allerede Charlotte fra hendes tidligere arbejde i SGH, primært i LE (ankomstservice). Vi er meget glade for at have Charlotte med på holdet og ser frem til samarbejdet.

Generalforsamling

I år afprøvede vi nye rammer for generalforsamlingen. Evalueringen har vist, at Scandic ved lufthavnen fremover vil danne rammen om arrangementet. Vi har været meget tilfredse med både faciliteterne og samarbejdet.

Sæt allerede nu kryds i kalenderen:
Torsdag den 26. marts 2026 kl. 16.00
Indkaldelse og tilmelding udsendes i en separat mail.

Uenigheder og sager med virksomheden

Det er ingen hemmelighed, at vi i løbet af året har været uenige med virksomheden om en række forhold. Uenighederne håndteres efter den danske models procedurer, som desværre kan være tidskrævende.

Vi er aktuelt uenige med virksomheden i 15 sager, alle med udspring i SGH. Vi har stor tiltro til, at flere af disse kan løses gennem dialog i løbet af 2026. Enkelte sager er dog så langt fremme, at de må afgøres ved de fagretslige domstolene.

Allerede i første kvartal af 2026 skal tre sager for retten, og vi vil som fællestillidsrepræsentanter arbejde målrettet for at stå bedst muligt rustet.

Organisering og fællesskab

Som klub står vi stærkere end nogensinde organisatorisk. Det er en indsats, vi ikke kan løfte alene. Derfor skal der lyde en stor og oprigtig tak til alle medlemmer, der bidrager ved at tale varmt om klubben, HK og vores fælles arbejde.

Tak for jeres engagement og opbakning.

Status på SAS

Der meldes fortsat, at det går godt i SAS. Efter den nye ejerstruktur og afnoteringen fra børsen er der færre økonomiske udmeldinger, men signalerne er positive.

Vi glæder os over beslutningen om at gøre København til SAS' primære hub. Væksten ud af CPH forventes at stige markant i de kommende år, og allerede nu ses både flere destinationer og flere passagerer.

Når Air France/KLM efter planen overtager aktiemajoriteten i efteråret 2026, forventer vi for alvor at kunne mærke, at vi er en del af en større luftfartsfamilie. Efter mange år med besparelser og nedskæringer er det både spændende og opløftende igen at tale om udvikling og vækst.

Pålagt ferie

For første gang nogensinde har SAS pålagt en hel afdeling at afholde ferie i en fastlagt periode. Vores kolleger i SAS Cargo er blevet tvunget til at afholde syv feriedage hen over jul og nytår.

Vi som forening har forståelse for, at virksomheden kan have behov for at nedbringe en stor mængde overført ferie. Vi tager dog klart afstand fra, at medarbejderne samtidig pålægges at afholde deres nyoptjente ferie i samme omgang.

Vi har en stærk mistanke om, at dette tiltag også udspringer af, at Sverige har helligdage, som ikke findes i Danmark. Vi mener ikke, at medarbejdere i Danmark skal pålægges at afholde ferie som følge af, at andre lande har nationale helligdage.

Konsekvensen for den enkelte medarbejder i afdelingen er, at man først vil have optjent tre ugers hovedferie sidst i juli og dermed først vil kunne afholde hovedferien i august. Dette udgør en klar forskelsbehandling sammenlignet med kolleger, der har overført ferie og derfor kan afholde ferie i hele perioden fra maj til september.

Sagen er blevet adresseret videre til ELT (Executive Leadership Team) i SAS, men på nuværende tidspunkt har virksomheden valgt at benytte sin ledelsesret til at gennemføre tiltaget. På den baggrund har vi valgt at gå videre med sagen, da denne praksis hurtigt kan blive hverdag i andre afdelinger i koncernen.

Denne situation understreger tydeligt, hvorfor HK Luftfart SAS endnu ikke har indgået en aftale om ferie på forskud.

Nye kollegaer i SGH

Igen i år forventes ansættelse af mange nye kollegaer i SGH – formentlig over 100. Det præcise antal kan variere, men opgaven er klar: Vi har alle et ansvar for at byde nye kollegaer velkommen og sikre en god og inkluderende start.

De fleste af os husker selv, hvor udfordrende det kan være at starte i en stor organisation – og for nogle i en helt ny branche.

SAS-reorganisering

I takt med at SAS er gået fra at være i konkursbeskyttelse til nu igen at være i vækst, har virksomheden fundet det nødvendigt at gennemføre en reorganisering på den administrative del af organisationen. På tværs af de tre nordiske lande er stillinger blevet nedlagt eller sammenlagt med henblik på at slanke organisationen.

Dette skaber naturligt usikkerhed blandt vores medlemmer i forhold til, om deres egne stillinger er i fare. De afdelinger, der har mistet kolleger, står samtidig over for en hverdag med øget arbejdspres for fortsat at kunne løse opgaverne. I løbet af 2025 har der allerede været to reorganiseringstiltag af denne karakter, og vi tvivler på, at dette er enden på processen.

Samtidig står både 3. sal i Terminal 3, hvor blandt andet SGH ledelsen og skiftplanlægningen er placeret, samt hele Amager Strandvej 392 over for at skulle flytte til nye lokaler i første kvartal af 2026. En sådan flytning medfører naturligt uro, indtil medarbejderne har fundet sig til rette i de nye rammer og arbejdsgange.

Både vi og arbejdsmiljørepræsentanterne følger udviklingen tæt.

Long haul coordinator

SGH har pludseligt og uden forudgående information til medarbejderne indført et ”nyt” tiltag i gaten på long haul-afgange. Når vi sætter ”nyt” i citationstegn, skyldes det, at der findes tidligere jobprofiler, som er fuldstændig identiske med de arbejdsopgaver, der nu udføres under betegnelsen LH Coordinator.

Det skaber naturligt store frustrationer, når medarbejderne ikke informeres om sådanne tiltag, før de træder i kraft. Vi er bekendt med, at enkelte medarbejdere er blevet indkaldt til samtale med deres leder, fordi de har givet udtryk for utilfredshed med tiltaget. Det tager vi klart afstand fra. Det skal være muligt at lufte frustrationer i et pauserum, og medarbejdere skal have ret til at ytre sig, når virksomheden iværksætter tiltag, der forringer det psykiske arbejdsmiljø. Naturligvis skal dette ske på et sobert og konstruktivt niveau og aldrig rettes mod ens kollegaer.

Håndteringen fra virksomhedens side har langt fra været elegant i denne sag. Vi savner dialog og inddragelse i processen. De faglige repræsentanter blev først præsenteret for tiltaget dagen før, det trådte i kraft.

Vi har nu været ude for at observere, hvordan tiltaget fungerer i praksis, for at danne os et overblik over de involverede processer. Under besøget konstaterede vi, at en 3F-medarbejder udførte HK-arbejde. Dette er et klart brud på vores faggrænser, hvilket både virksomheden og 3F er blevet orienteret om.

I perioden mellem jul og nytår vil vi udarbejde og indsende en officiel klage vedrørende, at andre faggrupper udfører HK-arbejde.

Vi har som forening bragt det op i både SU og HSU.

Arbejdsmiljø

2026 bliver også året, hvor de nedsatte arbejdsmiljøgrupper fortsætter arbejdet med de emner, der er udsprunget af APV'en, som I gennemførte for cirka ét år siden. Vi ser frem til resultaterne af det omfattende arbejde.

Vi ønsker jer alle en god jul og et godt nytår.
Tak for jeres engagement – og for det fællesskab, vi står sammen om.

Klubbestyrelsen i HK Luftfart SAS