Ny afgørelse: Deltidsansatte har ret til overarbejdsbetaling fra første ekstra time
Der er netop truffet afgørelser i flere faglige voldgifter, som kan få stor betydning for deltidsansatte – både i det private og det offentlige.

Afgørelserne slår fast, at deltidsansatte har ret til overarbejdsbetaling for alle timer, de arbejder ud over deres aftalte arbejdstid.

Det betyder, at hvis du er ansat 20 timer om ugen og arbejder 21 timer, skal time 21 honoreres som overarbejde – og ikke først, når arbejdstiden overstiger fuld tid på 37 timer.

Dette gælder i situationer, hvor der er fuldtidsansatte kolleger i samme type job. Udgangspunktet er, at der ikke må være forskel på deltids- og fuldtidsansatte, når de aflønnes for arbejde ud over deres normale arbejdstid.

EU-retligt udspring
Afgørelserne har deres udspring i en tysk sag, der er blevet anlagt ved EU. Sagen har haft betydning for fortolkningen af deltidsansattes rettigheder og har nu fået direkte gennemslag i dansk praksis.

Der er truffet to kendelser – én på det private og én på det offentlige område.
For private ansatte kan overarbejdsbetalingen have tilbagevirkende kraft.

Det betyder, at deltidsansatte kan have et økonomisk krav for tidligere timer, hvor merarbejde ikke er blevet honoreret som overarbejde.

Det er op til de enkelte fagforeninger at rejse eventuelle krav om tilbagebetaling.
Vi vil nu – sammen med HK – nærlæse dommen og blive vejledt om det videre forløb, da der kan være flere nuancer og fortolkninger, som skal belyses, før de konkrete konsekvenser kan fastlægges.

Det er en omfattende opgave, som potentielt berører mange mennesker, og processen vil tage tid.
Men afgørelserne markerer et vigtigt skridt i retning af mere lige vilkår for deltidsansatte.

Med venlig hilsen
Sheila Og Henrik