



Kastrup den 17. marts 2017

HK Luftfart SAS har indgået en 3-årige overenskomst med SAS gældende fra den 01. marts 2017 og frem til udgangen af februar 2020.

Vi har været igennem 14 forhandlingsmøder med SAS og der har været mange ønsker fremme fra begge sider af bordet.

Det helt store emne fra SAS side har været ønsket om fleksibilitet. Det er et ønske som har været fremsat gentagende gange igennem de sidste mange år. SAS trafikken ændrer sig konstant og det medfører store udfordringer i behovet, hvornår vi som medarbejdere kan møde ind og gå hjem. Vi har med den nye overenskomst påtaget os et medansvar og bidraget til en øget fleksibilitet, men samtidig bevaret største delen af de vigtige elementer i vores nuværende overenskomst, som i kender den i dag.

Vi ser et rejsemarked, som konstant er under et stort pres, der er et større og større udbud af afgang, med lavere og lavere priser. Presset fra lavprisselskaberne vokser og forventes ikke at blive mindre de næste par år.

Vi holder informationsmøder, hvor du kan stille spørgsmål til den nye indgåede overenskomst.

**Tirsdag d.21. marts, onsdag d. 22. marts og torsdag d. 30. marts 2017  
KL. 16.00 TIL KL. 18.00**

**Møderne afholdes hos HK Luftfart SAS, Amager Strandvej 418, 2770 Kastrup**

**Kan du deltage, så sende en mail med navn og dato til [luftfarthk@luftfarthk.dk](mailto:luftfarthk@luftfarthk.dk)**



## Hvad er nyt og hvad ændrer sig.

- **NYT - Alle løntrin stiger** med 401.-kr pr. 01. marts 2017, 01. marts 2018 og 01. marts 2019.
- **NYT - Genetillæg** reguleres pr. 01. marts 2017 med 1,6%, pr. 01. marts 2018 med 1,7% og pr. 01. marts 2019 med 1,7%
- **NYT – Ændring i tider og beløb for tilskrivning af skifteholdstillæg.**
  - 5.1 Til personale med skiftetjeneste udbetales følgende tillæg:**
    - 5.1.1.** For tjeneste på hverdage, der falder i tidsrummet kl. 21.00-04.00: kr. 40,- pr. time.
    - 5.1.2.** For tjeneste på alle dage, der falder i tidsrummet kl. 04.00-06.00: kr. 90,- pr. time.
    - 5.1.3.** For tjeneste på lørdage fra kl. 13.00-24.00 dog: Kr. 50,- pr. time
    - 5.1.4.** For tjeneste på søn – og helligdage kl. 00.00-24.00 bortset fra tidsrummet kl. 04.00-06.00: Kr. 50,- pr. time.
- **NYT - Elevlønsatser** reguleres pr. 01. marts 2017 med 1,7%, pr. 01. marts 2018 med 1,7% og pr. 01. marts 2019 med 1,7%
- **NYT – Lønskala for medarbejdere ej ansat i SGH DK A/S**, udgår og disse medarbejdere indplaceres i samme lønklasse og trin som hidtil, men på lønskala gældende for SGH DK A/S ansatte. Herefter er samme lønskala gældende for alle medarbejdere omfattet af overenskomsten. Samme harmonisering vil være gældende for satser for genetillæg.
- **NYT - Særlig opsparing** udgør 2.7% pr. 01. marts 2017, 3,4% pr. 01. marts 2018 og 4,0% pr. 01. marts 2019 og beregnes af den pensionsgivende løn. Særlig opsparing kan stadig bruges til indbetaling på ens pension eller udbetales med november lønnen. Det nye er, at særlig opsparing nu også kan bruges til at købe fridage. (For SGH ansatte i perioden 01. oktober til 31. marts.)



- **NYT - Barns (under 14 år) første sygedag.** Det nye er, at hvis ens barn (under 14 år) blive sygt i løbet af medarbejdernes arbejdsdag og dermed må forlade arbejdet, har medarbejderen også ret til fri med løn den næste dag, hvor pasning er nødvendig.
- **NYT - Børneomsorgsdage,** medarbejdere der har ret til at holde barns første sygedag har nu også ret til 2 børneomsorgsdage pr. ferie år. Der kan kun afholdes 2 børneomsorgsdage pr. ferie år uanset hvor mange børn (under 14 år) medarbejderen har. Dagene placeres efter aftale mellem virksomheden og medarbejderen under hensyntagen til virksomhedens produktion. Børneomsorgsdagene afholdes uden løn, men der kan udbetales et beløb fra den særlige opsparingskonto.
- **ÆNDRING - I § 2.1.2 Placering af tjenestetid.** Ændres teksten til, tjenestetiden skal på ugens 5 første hverdage ligge inden for tidsrummet kl. 06.00 og kl. 18.00.
- **ÆNDRING - I § 2.2.1.4 Placering af tjenestetid** ændres teksten til, vagter kan ikke påbegyndes i perioden kl. 00.30 og før kl. 04.00. Der kan max skiftlægges 4 vagter med start kl. 04.00 på en 4 ugers periode og max 2 vagter i træk, af max længde på 8 timer pr. vagt.
- **ÆNDRING- i tildeling af skiftkonverterings tillæg.** Der ydes fortsat skiftkonverteringstillæg til skiftgående medarbejdere ansat i skiftgående job før 01. april 2017. For at oppebære skiftkonverteringstillæg skal arbejdstiden helt eller delvis ligge uden for tidsrummet kl. 06.00-19.00(mandag til fredag). Medarbejdere der ansættes på skift pr. 01. april 2017 og derefter, oppebærer ikke skiftkonverteringstillæg.



- **ÆNDRINGER – I Bilag 12 gældende for Scandinavian ground handling (basestation København- passagerafdeling).**

**Afvikling af spisepauser** – Ny tekst. Spisepausen skal påbegyndes tidligst 3 timer og senest 5 timer fra vagt start.

**Pauser i KE**, der skal tilsikres 2 pauser af 20 minutter varighed i løbet af den skiftlagte vagt.

**Hvor lang tid man kan sidde i en pult**, man kan max sidde i en pult 2 timer og 30 minutter før der skal gives en pause.

**Pauser** kan ikke påbegyndes i den første time efter ind møde.

**Vagtændringer**, DD vagter udgår og erstattes med D vagter. Der kan maksimalt gives 4 disponible vagter i en 4 ugers periode og maks. 2 disponible vagter i en uge.

**Hver 8 uge kan der om fredagen**, op til weekend fri skiftlægges aftenvagter med senest slut kl. 22.00. Lørdags/søndags frihed forstået som 62 timer hvile efter vagt slut fredag.



**De medarbejdere som i dag har skiftlagt 6 ekstra fremmøder (6 dags ugen).**

Medarbejdere kan nu vælge blandt følgende muligheder for at eliminere 6 dags ugen.

1. For alle 100% skift og skift med friuger fratrækkes 6 x 8 timer = 48 timer pr. år fra ugenormen. Disse 48 timer betales med træk fra medarbejderens timebanker (Feriefridage, søgnehelligdags timer, time til time, overtid eller særlig opsparing). Hvis medarbejderen ikke meddeler KE-S hvilken timebanker der skal benyttes senest 1 måned før skiftperioden frigives, trækkes dette i overnævnte rækkefølge.
2. Såfremt medarbejderen ikke ønsker fratræk i Feriefridage, søgnehelligdags timer, time til time, overtid eller særlig opsparing, meddeles dette KE-S 1 måned før ny kvartalsmæssig skiftperiode frigives. I så fald lægges timerne som 8 timers vagter i en friweekend. Disse vagter fordeles med 1x8 timer i Q1, 2x8 timer i Q2, 2x8 timer i Q3, 1x8 timer i Q4.
3. Alle på 100% skift og alle på skift med friuger tilbydes at gå på 96% (mix) skift. Dvs. skift hvor den reducerede arbejdstid indlægges som arbejdsfri dage i skift rullet (matematisk beregnet).



Vi har i lighed med de foregående år fået fremlagt problematikken omkring de sene landingsopgaver og vi har i baggrund i denne problematik, indgået denne nedenstående lokalaftale.

**LOKALAFTALE: NR KK001/17 – SAS Ground handling DK A/S og HK Luftfart SAS**

**Vedrørende: Placering af tjenestetid i forbindelse med landingsopgaver**

**Aftalens ordlyd**

**Vedrørende § 2.2.1.4 Placering af tjenestetid - ” Vagter kan ikke afsluttes i perioden efter kl. 00.30 og før kl. 05.30”.**

Til varetagelse af landingsopgaver, aftales det at medarbejdere med denne kvalifikation, af hensyn til produktionen, kan planlægges med vagter der slutter i tidsrummet frem til kl. 02:00.

Der kan maksimalt tildeles 1 vagt der slutter i tidsrummet mellem 00:30 og 02:00 pr. måned pr. medarbejder.

**Ikrafttræden og opsigelse**

Nærværende aftale træder i kraft pr. 01 maj 2017.

Aftalen kan opsiges med 1 måneds varsel til den 1. i en måned.



I flere år har der været stilhed omkring oplæringshonoraret. Nu har vi indgået nedenstående lokalaftale

**LOKALAFTALE: NR KK002/17 - SAS Ground handling DK A/S og HK Luftfart SAS**

**Vedrørende: Oplæringshonorar**

**Aftalens ordlyd**

Skiftgående medarbejdere der tildeles oplæringsvagter modtager 150 kr.- pr. vagt

**Ikrafttræden og opsigelse**

Nærværende aftale træder i kraft pr. 01 marts 2017.

Aftalen kan opsiges med 2 måneders varsel til den 1. i en måned.

HK Luftfart SAS har haft et ønske om, at indgå en række hensigtserklæringer med SGH A/S og følgende er aftalt.

### **§ 2.2.1.3 Udarbejdelse og bekendtgørelse af skift**

Der nedsættes en arbejdsgruppe med repræsentanter fra SAS/SGH ledelsen og HK Luftfart SAS med det formål at udarbejde retningslinjer for skiftgruppernes arbejde. Det aftales at arbejdsgruppen skal være nedsat inden 01. juni 2017.

### **§ 2.2.1.4 Placering af tjenestetid**

Det er hensigten at indgå en lokalaftale mellem parterne i forhold til placering af nattevagter for PCC. Dialog om dette påbegyndes senest 01. juni 2017.

### **Kvalifikations sammensætning**

Der aftales at blive afholdt dialog omkring fordeling af kvalifikationer, med henblik på at få en mere ligelig fordeling. Dialog indledes senest 15 juni 2017.

### **Interne/eksterne vikarer**

SGH indkalder til møde vedrørende dialog omkring opgaver der varetages af disse vikarer senest 15. juni 2017

## **§ 12 Samarbejde, miljø og organisation**

Som tillidsskabende aktivitet, afholdes kvartalsmæssige dialogmøder mellem SGH ledelsen og HK Luftfart SAS med henblik på en dialog om virksomhedens forhold, herunder gennemgang af antallet af skiftgående medarbejdere under HK's overenskomst og antallet af tilkaldeassistancer.