



Kastrup den 27. marts 2017

HK Luftfart SAS har indgået en 3-årig overenskomst med SAS gældende fra den 01. marts 2017 og frem til udgangen af februar 2020.

Efter indgåelsen og offentliggørelsen af elementerne i den indgåede aftale, har den ført til debat – dialog – beskyldninger, i både åbne og i lukkede forummer.

HK Luftfart SAS har en særoverenskomst med SAS og det har vi haft igennem mange år. Det vil sige, at HK Luftfart SAS og SAS sætter sig sammen, med det udgangspunkt at finde en fælles løsning på en ny overenskomst. – Begge parter kan også fralægge sig, at tage ansvar og dermed undgå at finde løsninger sammen, det vil medføre at forhandlingerne bryder sammen og lægges over i hænderne på Forligsmanden (Yderlige oplysninger kan findes på www.forligsinstitutionen.dk).

Der er stemmer, som har ytret sig på diverse forummer, at HK Luftfart SAS skulle have ladet stå til, så vi kunne have rykket direkte ind i forligsinstitutionen. Her skulle vi så "bare" lade stå til, vi skulle undgå alle forsøg på at indgå løsninger sammen med virksomheden. Hvis det var sket havde det betydet at vi var blevet underlagt forligsmandens mæglingsforslag (kan læses på www.forligsinstitutionen.dk).

Hvis vi var endt under forligsmandens mæglingsforslag, så havde vi i grove træk, fået de ting der er med i transport forliget.

Som vi tidligere har skrevet ud, så er det fortsat turbulent, at være ansat i luftfart. Overenskomstforhandlingerne helt store emne, var hvordan vi sammen kunne finde frem til en mulighed for øget fleksibilitet. Det er et emne som har været fremme gentagende gange igennem de sidste mange år. Trafikken ændrer sig konstant og det medfører store udfordringer i behovet, hvornår vi som medarbejdere kan møde ind og gå hjem.

Da vi startede overenskomstforhandlingerne havde vi en overenskomst på 73 sider, det har vi også i dag! Ja vi HK Luftfart SAS har sagt ja til ændringer i nogle af elementerne som står i vores overenskomst. De som bliver mest berørt af ændringerne er skiftgående og den største del er ansat i SGH A/S. Det er helt forståeligt at ændringer i noget som man har kendt igennem mange år, føles som store ændringer. Men for at have muligheden for at være tilstede når kunderne ønsker at check ind og flyve, har vi åbnet op for øget fleksibilitet omkring hvornår vagter kan starte og slutte.

Mange af de ting vi har i overenskomsten, har vi haft i mange år, de er kommet ind da tiderne i luftfart var bedre end vi kender dem i dag.

Blandt andet reglen om, at vi ikke kan møde ind i tidsrummet fra kl. 00.30 til kl. 05.00. Dog er der den undtagelse, at vi 1 gang på 4 uger kan møde kl. 04.30 og det har stået i vores overenskomst siden 1997.

Nu er der gået 20 år og trafikafviklingstidspunkterne har gentagende gange i løbet af årene ændret sig, og derfor har vi HK Luftfart SAS sagt ja til, at vi nu kan skiftlægges med max. 4 vagter med start kl. 04.00 på en 4 ugers periode og max. 2 vagter i træk af max længde på 8 timer pr. vagt.

Siden 1997 har vagter ikke kunne afsluttes i perioden efter kl. 00.30 og før kl. 05.30. HK Luftfart SAS har sagt ja til, at der kan skiftlægges med en vagt som slutter senest kl. 02.00, max. 1 gang på 4 uger (gælder for den store gruppe, som har brolicens).

Når det drejer sig om, tidspunktet for hvornår man skal afvikle spisepauser i SGH – Stationen KE, så har der siden 1979 og måske før, stået i vores overenskomst at spisepauser skal afvikles mellem kl. 11.00 og kl. 14.00 samt kl. 17.00 og kl. 20.00, nu ændres det til, at spisepausen skal påbegyndes tidligst 3 timer og senest 5 timer fra vagt start.

Skifteholdstillæg. Vi HK Luftfart SAS har valgt at få omlagt tilskrivningen af skifteholdstillægget, således at de som er tilstede på de yderste tidspunkter af døgnet, tilgodeses mest. Derfor har vi ændret på beløb og tidspunkter for tilskrivningen. Siden 1979 har tidspunkterne for tilskrivning af skifteholdstillæg været som vi kender dem i dag (beløbet har dog ændret sig igennem årene) til nuværende beløb.

Hverdage i tidsrummet kl. 17.00 – kl. 22.00 – 21.-kr.

Hverdage i tidsrummet kl. 22.00 – kl. 07.00 – 26.-kr.

Lørdage i tidsrummet kl. 13.00 – kl. 24.00 – 47.-kr.

Søn- og helligdage i tidsrummet kl. 00.00 – 24.00 – 47.-kr.

Det bliver nu ændret til disse tidspunkter og beløb.

Hverdage i tidsrummet kl. 21.00 – kl. 04.00 – 40.-kr.

Alle dage i tidsrummet kl. 04.00 – kl. 06.00 – 90.-kr.

Lørdage fra kl. 13.00 – 24.00 – 50.-kr.

Søn- og helligdage kl. 00.00 – kl. 24.00 (bortset fra kl. 04.00 – kl. 06.00) – 50.-kr.

På den ordinære generalforsamling i november 2016, blev HK Luftfart SAS pålagt af forsamlingen, at gøre alt for at eliminere 6 dags ugen (de 6 ekstra fremmøder om året). Det tog vi med til overenskomstforhandlingerne og fandt frem til nedenstående:

Medarbejdere kan nu vælge blandt følgende muligheder for at eliminere 6 dages ugen:

1. For alle 100% skift og skift med friuger fratrækkes 6 x 8 timer = 48 timer pr. år fra ugenormen.

Disse 48 timer betales som udgangspunkt af medarbejderen med træk fra medarbejderens timebanker (Feriefridage, Søgnehelligdags timer, time til time, overtid eller særlig opsparing) FEF og/eller ASH. Hvis medarbejderen ikke meddeler KE-S hvilke timebanker der skal benyttes senest 1 måned før skiftperioden frigives, trækkes dette i ovennævnte rækkefølge.

2. Såfremt medarbejderen ikke ønsker fratæk i FEF/ASH meddeles dette KE-S 1 måned før ny kvartalsmæssig skiftperiode frigives. I så fald lægges timerne som 8 timers vagter i en friweekend. Disse vagter fordeles som følger med 1 x 8 timer i Q1, 2 x 8 timer i Q2, 2 x 8 timer i Q3, 1 x 8 timer i Q4.

3. Alle på 100% skift og alle på skift med friuger tilbydes at gå på 96% (mix) skift. Dvs. skift hvor den reducerede arbejdstid indlægges som arbejdsfri dage i skiftrullet. (Matematisk beregnet).

Efter indgåelse af ovenstående muligheder, er der fra en gruppe medlemmer udtrykt utilfredshed med, at man ikke længere "bare" kan bibeholde 6 dags ugen, som vi kender den i dag. Det har vi lyttet til og er i dialog med SGH A/S, og vi har en forventning om, at få et tilsagn herom, så det også fremover vil være en mulighed at bibeholde 6 dags ugen som vi kender den i dag.

I mange år har der været ytret behov for, at vi på nogle fredage op til vores fri weekend kunne skiftlægges med aftenvag, grundet konstant stigende trafikafvikling. Vi har nu sagt ja til, at vi hver 8 uge kan skiftlægges om fredagen op til weekend fri med en aftenvag som senest slutter kl. 22.00

Lørdag/søndags frihed forstået som 62 timers hvile efter vagt slut fredag.

Vi håber at ovenstående er med til at give dig en uddybelse, hvorfor vi HK Luftfart SAS har indgået disse overenskomst ændringer.

Med venlig hilsen
HK Luftfart SAS

