

København, 12. marts 2019

Medlemsnyt

Kære kollegaer, kære medlemmer,

Onsdag den 6. marts har vi afholdt månedens bestyrelsesmøde.

Vi udsendte den 18. februar et spørgeskema i forhold til at undersøge opbakningen til afholdelse af en stor gallafest i forbindelse med at HK Luftfart SAS den 28. september fylder 80 år. Vi kan med glæde meddele at vi med en opbakning på lidt over **86 %**, er gået i gang med at planlægge festerne. Datoerne for afholdelse vil blive **lørdag den 28. september** og **lørdag den 5. oktober**. Vi forventer at kunne udsende en officiel invitation til gallafesterne, indenfor de kommende måneder. Sæt allerede nu, kryds i kalenderen.

Mandag den **25. marts kl.16:30** vil vi afholde årets generalforsamling. I den forbindelse har vi den 4. marts udsendt invitation til alle medlemmer. I forhold til den udsendte invitation, er det vigtigt at huske at trykke "Afslut" på den sidste side. Allerede nu, har vi over 50 tilmeldte, og vi glæder os til en god aften.

Seneste frist for tilmelding til generalforsamling vil være onsdag den **20. marts kl.12:00**, hvor vi lukker ned for spørgeskema og mulighed for tilmelding.

Hvis nogle af jer ikke har modtaget invitationen, må I meget gerne oplyse os om dette på luftfarthk@luftfarthk.dk - vi har brugt meget tid på at få orden på medlemslisterne, så forhåbentligt er disse helt opdaterede nu.

Vi har modtaget en del spørgsmål i forhold til den nye ferielov. Vi har rykket ledelsen for nærmere information, hvilket ikke er klart på nuværende tidspunkt. Vi har dog fået lovning på, at dette materiale skulle være klar inden sommer. Vi vender tilbage, så snart vi har noget nyt.

Vi har modtaget plakater fra HK med information om den nye ferielov. Disse vil vi sørge for at få ophængt i diverse pauserum, hurtigst muligt.

Vi afholder fortsat dialogmøde med ledelsen, hver tirsdag. Hvis nogle af jer har noget aktuelt, som I ønsker at vi undersøger nærmere, er I naturligvis altid velkommen til at give os besked herom.

Vi har selvfølgelig øje på de aktuelle ændringer som sker, i forhold til øget automatisering og digitalisering.

Vi vil meget gerne slå et slag for den gode tone. Vi har desværre konstateret at enkelte kollegaer som enten har fået mulighed for at gå ned i tid, op i tid, eller som har fået efterbetalt timer, som de ifølge deres kontrakt har været fuldt berettigede til - er blevet konfronteret af andre kollegaer, at de har ødelagt kollegaers mulighed for indlæggelse af feriefridage. Dette er ikke korrekt, og det er ikke hensigtsmæssigt.

Vi opfordre fremover at i retter henvendelse til jeres lokale tillidsrepræsentant eller kontoret hvis i har spørgsmål.

/Bestyrelsen